



**МИНИСТЕРСТВО ПО ДЕЛАМ ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЫ, ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ
СИТУАЦИЯМ И ЛИКВИДАЦИИ ПОСЛЕДСТВИЙ СТИХИЙНЫХ БЕДСТВИЙ
РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН**

П Р И К А З

«11» мая 2018 г.

г. Махачкала

№ 61

О ПРОВЕДЕНИИ КОНКУРСА

В соответствии с постановлением Правительства Республики Дагестан от 27 декабря 2017 г. № 299 «О государственной противопожарной службе Республики Дагестан» п р и к а з ы в а ю:

1. Комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности руководителя подведомственного Министерству по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий Республики Дагестан государственного учреждения (далее – Комиссия):

– провести конкурс на замещение вакантных должностей - руководителя государственного казенного учреждения Республики Дагестан «Центр обеспечения деятельности по гражданской обороне, защите населения и территории Республики Дагестан от чрезвычайных ситуаций» (далее - ГКУ РД «Центр ГО и ЧС») и руководителя государственного казенного учреждения Республики Дагестан «Противопожарная служба Республики Дагестан» (далее – ГКУ РД «ППС РД») в соответствии с приказом МЧС Дагестана от 7 декабря 2016 г. № 117 «Об утверждении порядка работы конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение вакантной должности руководителя государственного учреждения Республики Дагестан, находящегося в ведении Министерства по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий Республики Дагестан, и методики проведения конкурса на замещение вакантной должности руководителя государственного учреждения Республики Дагестан, находящегося в ведении Министерства по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий Республики Дагестан»;

2. Определить период работы Комиссии с 14 мая 2018 г. по 31 июля 2018 г;

3. Утвердить:

- Информационное сообщение о проведении конкурса на замещение вакантных должностей руководителей ГКУ РД «Центр ГО и ЧС» и ГКУ РД «ППС РД» (приложение № 1);

- Перечень документов и материалов, предоставляемых кандидатами на замещение вакантных должностей руководителей ГКУ РД «Центр ГО и ЧС» и ГКУ РД «ППС РД» (приложение № 2).

4. Определить требования к кандидатам на замещение вакантных должностей руководителей ГКУ РД «Центр ГО и ЧС» и ГКУ РД «ППС РД» согласно приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 3 декабря 2013 г. №707н «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "квалификационные характеристики должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности, безопасности людей на водных объектах и объектах ведения горных работ в подземных условиях" и постановления Правительства Республики Дагестан от 11 мая 2010 г. № 132 «Об утверждении порядка назначения и освобождения от должности руководителей государственных учреждений и порядка проведения аттестации руководителей государственных учреждений».

5. Отделу кадров и делопроизводства обеспечить размещение в установленном порядке на официальном сайте МЧС Дагестана в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (www.mchsr.ru) настоящего приказа, информационного сообщения о проведении конкурса на замещение вакантных должностей руководителей ГКУ РД «Центр ГО и ЧС» и ГКУ РД «ППС РД».

6. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Врио министра



Н. Казимагамедов

Информационное сообщение

о проведении конкурса на замещение вакантных должностей руководителей государственного казенного учреждения Республики Дагестан «Центр обеспечения деятельности по гражданской обороне, защите населения и территории Республики Дагестан от чрезвычайных ситуаций» и государственного казенного учреждения Республики Дагестан «Противопожарная служба Республики Дагестан»

Министерство по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий Республики Дагестан проводит конкурс на замещение вакантных должностей руководителей государственного казенного учреждения Республики Дагестан «Центр обеспечения деятельности по гражданской обороне, защите населения и территории Республики Дагестан от чрезвычайных ситуаций» (далее - ГКУ РД «Центр ГО и ЧС») и государственного казенного учреждения Республики Дагестан «Противопожарная служба Республики Дагестан» (далее – ГКУ РД «ППС РД»).

ГКУ РД «Центр ГО и ЧС» является подведомственным учреждением МЧС Дагестана. Целью деятельности является:

- участие в организации мероприятий по защите населения и территории Республики Дагестан от чрезвычайных ситуаций межмуниципального и регионального характера и ликвидации указанных чрезвычайных ситуаций;
- участие в мероприятиях по обеспечению устойчивого функционирования организаций в чрезвычайных ситуациях межмуниципального и регионального характера и в военное время;
- участие в проведении аварийно-спасательных и других неотложных работ при чрезвычайных ситуациях межмуниципального и регионального характера;
- участие в проведении мероприятий по гражданской обороне и по защите населения и территории Республики Дагестан от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера;
- участие в обучении населения, руководителей организации, должностных лиц республиканских органов государственной власти и органов местного самоуправления, иных категорий граждан в области гражданской обороны;
- участие в организации поиска и спасения людей на водных объектах Республики Дагестан.

Штатная численность составляет 392 единицы.

Адрес местонахождения: г. Махачкала, ул. М Ярагского 124 «А».

ГКУ РД «ППС РД» является подведомственным учреждением МЧС Дагестана. Целью деятельности является защита жизни и здоровья людей, имущества граждан, организаций и государства от пожаров, а также участие в реализации на территории Республики Дагестан единой государственной политики в области обеспечения

пожарной безопасности в пределах своей компетенции Организация и осуществление профилактики пожаров. Осуществляет тушение пожаров и проведение аварийно-спасательных работ на территории Республики Дагестан, спасение людей и имущества при возникновении пожаров и др. Штатная численность работников ГКУ РД "ППС РД" составляет 547 единиц.

Адрес местонахождения: г. Махачкала, ул. М Ярагского 124 «А».

Основные требования к кандидатам на замещение вакантных должностей предъявляются согласно приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 3 декабря 2013 г. № 707н «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "квалификационные характеристики должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности, безопасности людей на водных объектах и объектах ведения горных работ в подземных условиях" и постановления Правительства Республики Дагестан от 11 мая 2010 г. № 132 «Об утверждении порядка назначения и освобождения от должности руководителей государственных учреждений и порядка проведения аттестации руководителей государственных учреждений».

Дата начала приема заявок: с 10.00 часов 18 июня 2018 года по 17.00 часов 21 июня 2018 года в рабочие дни.

Конкурс проводится в два этапа.

На первом этапе публикуется объявление о приеме документов для участия в конкурсе в официальном периодическом издании и размещается информация на сайте МЧС Дагестана в сети "Интернет" (www.mchsr.ru).

Информационное сообщение о проведении конкурса должно быть опубликовано не менее чем за 30 дней до объявленной в нем даты проведения конкурса.

С момента начала приема заявок МЧС Дагестана предоставляет каждому претенденту возможность ознакомления с условиями срочного трудового договора с указанием срока, на который он будет заключен, общими сведениями и основными показателями деятельности учреждения.

К участию в конкурсе допускаются граждане Российской Федерации, владеющие государственным языком Российской Федерации, имеющие высшее образование по специальности «Пожарная безопасность», «Юриспруденция», «Безопасность жизнедеятельности», «Государственное и муниципальное управление», «Управление персоналом», «Менеджмент организаций», «Экономика и управление производством».

Кандидаты представляют в отдел кадров и делопроизводства МЧС Дагестана в установленный срок заявку и документы, подготовленные в соответствии с требованиями, указанными в информационном сообщении о проведении конкурса.

При подаче заявки предъявляется паспорт либо иной документ, удостоверяющий личность кандидата.

К заявке должны прилагаться следующие документы:

а) собственноручно заполненная и подписанная анкета с приложением

фотографии;

б) копия паспорта или иного документа, удостоверяющего личность (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);

в) заверенные нотариально или кадровыми службами по месту работы (службы) копии трудовой книжки и документов государственного образца о высшем профессиональном образовании, а также по желанию кандидата - о дополнительном профессиональном образовании, присвоении ученой степени, ученого звания;

г) медицинское заключение о состоянии здоровья;

д) сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей.

Кандидат вправе представить другие документы, характеризующие его личность, деловую репутацию и профессиональную квалификацию.

Заявка, представленная без необходимых документов, указанных в информационном сообщении о проведении конкурса, либо оформленная ненадлежащим образом, либо не соответствующая условиям конкурса или требованиям законодательства, не принимается.

Кандидат не допускается к участию в конкурсе в случае:

если представленные документы не подтверждают его право занимать должность руководителя учреждения в соответствии с законодательством;

признания его недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;

лишения его права занимать руководящие должности в течение определенного срока решением суда, вступившим в законную силу;

наличия подтвержденного заключением медицинского учреждения заболевания, препятствующего исполнению им должностных обязанностей;

утраты гражданства Российской Федерации, наличия гражданства иностранного государства, за исключением случаев, когда доступ к службе на государственном предприятии урегулирован на взаимной основе межгосударственными отношениями.

Кандидат, не допущенный к участию в конкурсе, вправе обжаловать это решение в соответствии с законодательством.

Решение о дате, месте и времени проведения второго этапа конкурса принимается конкурсной комиссией после проверки достоверности сведений, представленных кандидатами, в случае установления в ходе проверки обстоятельств, препятствующих в соответствии с законами Российской Федерации, Республики Дагестан и другими нормативными правовыми актами Республики Дагестан назначению гражданина на руководящую должность, он информируется в письменной форме о причинах отказа в участии в конкурсе.

Секретарь конкурсной комиссии не позднее чем за 15 дней до начала второго этапа конкурса направляет сообщения о дате, месте и времени его проведения кандидатам, допущенным к участию в конкурсе.

Второй этап конкурса заключается в оценке профессионального уровня кандидатов.

Конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных

ими документов об образовании, осуществлении трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих законодательству методов оценки профессиональных и личностных качеств, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, тестирование по вопросам, связанным с выполнением профессиональных функций.

Для оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов на втором этапе конкурса конкурсная комиссия по работе с подведомственными организациями применяет следующие методы (испытания):

- а) письменное тестирование;
- б) индивидуальное собеседование.

Применение всех перечисленных методов не является обязательным. Необходимость, а также очередность их применения при проведении конкурса определяется конкурсной комиссией. В случае выявления победителей конкурса на вакантные должности только одним из названных методов конкурс может считаться завершенным.

Тестирование кандидатов на конкретную вакантную должность проводится по единому перечню теоретических вопросов.

Кандидатам на вакантные должности предоставляется одинаковое время для подготовки ответов на тесты.

Письменное тестирование:

результаты оцениваются по десятибалльной шкале, количество вопросов, входящих в тест, - 50, весовое значение правильного ответа на вопрос по тесту - 0,2 балла, минимальное количество правильных ответов по тесту - 25, конкурсант, ответивший менее чем на 25 вопросов, выбывает из конкурса.

Индивидуальное собеседование:

индивидуальное собеседование заключается в устных ответах кандидатов на вопросы, задаваемые членами конкурсной комиссии.

Результаты индивидуального собеседования оцениваются членами конкурсной комиссии:

в 10 баллов, если кандидат последовательно, в полном объеме, глубоко и правильно раскрыл содержание вопроса, правильно использовал понятия и термины, в ходе дискуссии проявил высокую активность, показал высокий уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитические способности, навыков аргументированно отстаивать собственную точку зрения и ведения деловых переговоров, умение обоснованно и самостоятельно принимать решения, готовность следовать взятым на себя обязательствам;

в 8 баллов, если кандидат последовательно, в полном объеме раскрыл содержание вопроса, правильно использовал понятия и термины, но допустил неточности и незначительные ошибки, в ходе дискуссии проявил активность, показал достаточный уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитических способностей, навыков отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров, умение самостоятельно принимать решения, готовность следовать взятым на себя обязательствам;

в 6 баллов, если кандидат последовательно, но не в полном объеме раскрыл содержание вопроса, не всегда правильно использовал понятия и термины, допустил

неточности и ошибки, в ходе дискуссии проявил низкую активность, показал средний уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитических способностей, навыков отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров;

в 0 баллов, если кандидат не раскрыл содержание вопроса, при ответе неправильно использовал основные понятия и термины, допустил значительные неточности и ошибки, в ходе дискуссии не проявил активности, показал низкий уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитических способностей, отсутствие навыков отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров, неготовность следовать взятым на себя обязательствам.

Баллы, выставленные всеми членами конкурсной комиссии, суммируются.

Победителями по итогам проведения конкурсных процедур признаются кандидаты, которые набрали наибольшее количество баллов.

При равенстве баллов у нескольких кандидатов решение конкурсной комиссии принимается открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании конкурсной комиссии. При голосовании мнение членов конкурсной комиссии выражается словами "за" или "против". При равенстве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии. Решение принимается в отсутствие кандидата.

Победителями признаются кандидаты, которые набрали наибольшее количество голосов.

В случае если кандидаты набрали менее 60 процентов от максимально возможного количества баллов, конкурсная комиссия может не определять победителей конкурса.

В случае если в результате проведения конкурса не было выявлено кандидатов, отвечающих требованиям, предъявляемым по должностям, конкурсная комиссия по работе с подведомственными учреждениями может принять решение о проведении повторного конкурса.

Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидатов.

В случае отказа кандидата, победившего в конкурсе, заключить служебный контракт на вакантную должность, конкурсная комиссия вправе предложить вакантную должность следующему кандидату, получившему наибольшее количество баллов.

О результатах конкурса кандидатам, участвовавшим в конкурсе, сообщается в письменной форме в 3-дневный срок со дня его завершения. Дата и регистрационный номер соответствующего письма, содержащего указанную информацию, заносятся в журнал учета участников конкурса.

Информация о результатах конкурса также размещается на официальном сайте МЧС Дагестана в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (www.mchsrd.ru).

По результатам конкурса в месячный срок со дня определения победителей издается приказ МЧС Дагестана о назначении победителей конкурса на вакантные должности руководителей подведомственных учреждений, и с ним заключается по соглашению сторон срочный трудовой контракт.

Конкурсная комиссия вправе давать рекомендацию по установлению

испытательного срока и его продолжительности при назначении победителей конкурса на вакантные должности руководителей подведомственных учреждений.

Документы участников конкурса могут быть возвращены им по письменному заявлению в течение трех лет со дня завершения конкурса. До истечения этого срока документы претендентов и протоколы заседаний конкурсной комиссии хранятся в отделе кадров и делопроизводства, после чего подлежат уничтожению.

Расходы, связанные с участием кандидатов в конкурсе (проезд к месту проведения конкурса и обратно, наем жилого помещения, проживание, пользование услугами средств связи и другие), осуществляются ими за счет собственных средств.

Адрес места приема документов: г. Махачкала, ул. М. Ярагского, дом 124 «А», 4 этаж, каб. 414, 415, 412 отдел кадров и делопроизводства МЧС Дагестана с 10.00 часов 18 июня 2018 года до 17.00 часов 21 июня 2018 года в рабочие дни, тел. 55-05-28, 51-76-12, 67-32-46, E-mail mchs@e-dag.ru

Приложение № 2
к приказу Министерства по делам
гражданской обороны, чрезвычайным
ситуациям и ликвидации последствий
стихийных бедствий Республики Дагестан
от «11» мая 2018 г. № 61

Перечень

документов и материалов, предоставляемых кандидатами на замещение вакантных должностей руководителей государственного казенного учреждения Республики Дагестан «Центр обеспечения деятельности по гражданской обороне, защите населения и территории Республики Дагестан от чрезвычайных ситуаций» и государственного казенного учреждения Республики Дагестан «Противопожарная служба Республики Дагестан»

1. Заявка;
 2. Собственноручно заполненная и подписанная анкета с приложением фотографии 3x4;
 3. Копия паспорта или иного документа, удостоверяющего личность (соответствующий документ предъявляется лично при подаче заявки);
 4. Заверенные нотариально или кадровыми службами по месту работы (службы) копии трудовой книжки и документов государственного образца о высшем профессиональном образовании, присвоении ученой степени, ученого звания;
 5. Медицинское заключение о состоянии здоровья кандидата;
 6. Сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей.
 7. Другие документы, характеризующие личность, деловую репутацию и профессиональную квалификацию кандидата.
-